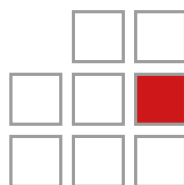


**HERE  
WE  
CARE**

KOMBI-LEHRGANG MODUL 3 UND MODUL 4

# Ergänzungskraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen

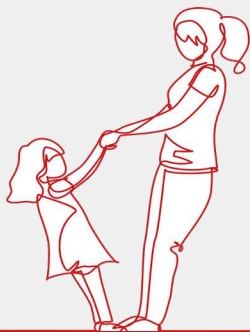
Block B der gesetzlich anerkannten Weiterbildung des StMAS



**HANS-  
WEINBERGER-  
AKADEMIE**

der AWO e.V.

[hwa-online.de](http://hwa-online.de)



**KINDER MÜSSEN MIT ERWACHSENEN SEHR  
VIEL NACHSICHT HABEN.**

Antoine de Saint-Exupéry

Bildung – Entfaltung – Zukunft

## Here we care

Als eine der bedeutendsten überregionalen Bildungseinrichtungen im Sozial- und Gesundheitsbereich verstehen wir uns als Bindeglied zwischen Lernen und Persönlichkeitsentwicklung, unabhängig von Herkunft, Religion und Geschlecht.

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht die persönliche Entfaltung unserer Teilnehmer\*innen und die gesellschaftspolitische Aufgabe, Fachkräfte für die Zukunft auf ihrem beruflichen Weg zu begleiten.

Wir laden ein in **kreative Lernräume, inspirieren** auf dem Weg zu neuen Horizonten, **ermutigen** zur Entfaltung von Potenzialen und gelingenden Beziehungen in gemeinsamer Verantwortung für eine **bessere Gegenwart und Zukunft**.



Dr. Claus Heislbetz (Vorstand)  
Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.



Isabel Kalberlah (Vorständin)  
Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.

Das macht den Unterschied

# Weiterbildung in der Hans-Weinberger-Akademie

Kinder sind unsere Zukunft. Sie verfügen über eine angeborene kindliche Entdeckerfreude und haben ein fortwährendes Bedürfnis, zu forschen und sich zu bewegen. Für ihre Bildung und Erziehung benötigt das pädagogische Personal nicht nur Fach- und Methodenwissen, sondern auch eine reflektierte Haltung.

Unsere Fort- und Weiterbildungsangebote sind vielfältig, praxisorientiert und spannend. Von Tagesseminaren mit speziellen Themen bis hin zu zertifizierten Lehrgängen für die berufliche Karriere werden Sie bei uns fündig. Stöbern Sie in unserem Bildungsangebot oder lassen Sie sich maßgeschneiderte Inhouse-Angebote für Ihr Team konzipieren.

## **SELBSTBESTIMMT LERNEN**

Die Hans-Weinberger-Akademie bietet ihren erwachsenen Teilnehmer\*innen in den Fort- und Weiterbildungen selbstbestimmtes Lernen an. Unser Ziel ist es, Ihre Neugier durch das Erleben von Selbstverantwortung und Selbstwirksamkeit zu wecken. Sie können Ihr eigenes Potenzial zur Entfaltung bringen, um bestmöglich auf die immer komplexer werdenden Herausforderungen im Berufsleben vorbereitet zu sein.

## **DIE SÄULEN UNSERER FORT- UND WEITERBILDUNGEN**

### **+ FACHLICHE QUALIFIKATION**

Bei unseren Bildungsangeboten setzen wir stets fachlich wie pädagogisch qualifizierte sowie praxiserfahrene Referent\*innen ein.

### **+ SELBSTVERANTWORTUNG UND SELBSTBESTIMMUNG**

Als Teilnehmer\*innen der Erwachsenenbildung laden wir Sie ein, Ihre eigenen Lernprozesse selbstverantwortlich mitzugestalten.

### **+ KOMMUNIKATION**

Für eine professionelle Kommunikation im Beruf – als Grundlage für gelingende Beziehungen – erlernen Sie bei uns nützliche Methoden und neue Sichtweisen.

### **+ REFLEXION**

Um eine professionelle und verantwortungsbewusste Haltung und Ihre Kompetenzen zu entfalten, laden wir Sie kontinuierlich zur Selbstreflexion ein.

### **+ PRAXISBEZUG**

Unsere Seminare und Lehrgänge zielen auf praktische Umsetzungsmöglichkeiten, d. h., Sie gehen mit hilfreichen Methoden oder Werkzeugen zurück in Ihren Kita-Alltag.

### **+ BEGLEITUNG**

Im Rahmen unserer Zertifikats-Lehrgänge erhalten Sie eine qualifizierte Begleitung für die Umsetzung Ihrer Lernerfahrungen in die Praxis.



Gesetzlich anerkannte Qualifikation

# **Ergänzungskraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen**

## **Für alle mit Praxiserfahrung in der Arbeit mit Kindern.**

Dieser Zertifikats-Lehrgang richtet sich an Personen, die eine Anstellung als Ergänzungskraft in einer bayerischen Kita anstreben und dafür die Zugangsvoraussetzungen erfüllen – siehe Seiten 7 und 8.

Mit der Qualifizierung zur Ergänzungskraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen erwerben Sie das Zertifikat des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales (StMAS).

Die Module 3 und 4 – zusammen als Block B – bestärken Sie darin, als Ergänzungskraft in den bayerischen Kindertageseinrichtungen den pädagogischen Alltag verantwortungsvoll mitzugestalten.

Das Wissen zur frühkindlichen Bildung, Erziehung und Betreuung wird vertieft und Sie erarbeiten sich die Kompetenzen, um in schwierigen Situationen professionell zu reagieren. Zudem trainieren Sie Ihre Kommunikationsfähigkeit mit Eltern und im Team.

Als Ergänzungskraft sind Sie eine der wichtigen Säulen im Kita-Team und gestalten den pädagogischen Alltag mit. Ab Beginn von Block B ist eine Tätigkeit in einer Kita, in der Großtagespflege oder im schulischen Ganztags notwendig.

Nach dem erfolgreichen Abschluss dieses Lehrgangs in beiden Modulen 3 und 4 verfügen Sie über die pädagogische Professionalität einer Ergänzungskraft.

Mit jeder Lerneinheit und dem darin enthaltenen Praxistransfer vertiefen Sie Ihr Verständnis von Erziehung und Betreuung und schärfen Ihre Handlungskompetenzen in allen Schlüsselprozessen eines Kita-Alltags in Ihrer neuen Rolle als pädagogische Ergänzungskraft einer Kita.

So lernen Sie zeitgemäß

## Format des Lehrgangs

Dieser Lehrgang läuft im Blended-Learning-Format, d.h. der Gesamtumfang von 200 Unterrichtseinheiten (UE) verteilt sich auf etwa ein Drittel Präsenzunterricht, ein Drittel Online-Workshops und ein Drittel zeitlich flexibler Einheiten selbstbestimmten Lernens.

Mithilfe von Kurzvorträgen, Diskussionen, Gruppenarbeit, Fallarbeit, Selbstreflexionsübungen und Videofeedback-Einheiten erarbeiten Sie sich die Inhalte praxisnah und transferorientiert.

Schwerpunkte Ihrer Qualifikation

## Inhalte des Lehrgangs

### Modul 3:

- Stärkung des eigenverantwortlichen pädagogischen Reflektierens, Handelns und Planens
- Stärkung der Kompetenzen im Hinblick auf die Rolle als Ergänzungskraft
- Stärkung der Kompetenzen im Hinblick auf gruppenbezogene pädagogische Prozesse
- Stärkung der Kompetenzen und Haltung im Hinblick auf Partizipation der Kinder und Familien, Umgang mit schwierigen pädagogischen Situationen und gezielterem Verständnis von kindlichen Bildungsprozessen
- Stärkung der Kompetenzen im Hinblick auf Schlüsselprozesse (Beobachten und Dokumentieren, Bildungspartnerschaft, Übergänge)

### Modul 4:

- pädagogische Professionalität und Sicherheit als Ergänzungskraft erwerben und fortlaufend reflektieren (Verantwortungsbereich, Team, eigene Rolle und Kompetenzen)
- eine vertiefte Vorstellung der Bildungsbereiche entwickeln und wie diese in den unterschiedlichen Bildungsorten gezielt und mit hoher Interaktionsqualität gestärkt werden können
- differenziertere Reflexion über die eigene pädagogische Haltung und Praxis
- Routinen im Hinblick auf Schlüsselprozesse entwickeln und regelmäßig reflektieren
- zunehmend differenzierter Blick auf Bildung, Lernen und Entwicklung
- pädagogisches Handeln in unterschiedlichen pädagogischen Arbeitsfeldern und mit unterschiedlichen Altersgruppen

Das benötigen Sie zur Teilnahme an Modul 3

## Zugangsvoraussetzungen

In **Modul 3** können Teilnehmende einsteigen, die entweder

- das Modul 2 erfolgreich abgeschlossen haben oder
- eine mindestens zweijährige nicht-einschlägige Berufsausbildung (im In- oder Ausland) erfolgreich absolviert haben oder
- ein (nicht-einschlägiges) Studium erfolgreich absolviert haben (im In- oder Ausland)

Zudem müssen alle Teilnehmenden folgende Nachweise erbringen:

- Mindestalter 21 Jahre beim Start der Qualifizierung
- Abschluss der Mittelschule oder höher
- einen Nachweis über einschlägige Praxiserfahrung im Umfang von mindestens 800 Stunden (in einer Kindertageseinrichtung, im schulischen Ganzttag (auch Mittagsbetreuung), der Kindertagespflege, Großtagespflege (GTP), schulvorbereitende Einrichtung (SVE) oder als Individualbegleitung),
- sowie bei einer anderen Erstsprache als Deutsch: Nachweis ausreichender deutscher Sprachkenntnisse (mind. B2 Niveau).

Zudem ist die Bestätigung des Arbeitgebers über die Zusage eines Arbeitsplatzes in Bayern in einer betriebserlaubnispflichtigen und staatlich geförderten Kindertageseinrichtung, im offenen oder kooperativen Ganzttag oder in der staatlich geförderten Großtagespflege, jeweils mit Praxisanleitung vor Ort durch eine Fachkraft, zur Zulassung zu Modul 3 erforderlich (hierbei ist kein Mindestumfang einer wöchentlichen Arbeitszeit vorgeschrieben).

Eine Tätigkeit in der Kindertagespflege, in der Mittagsbetreuung, in der GTP ohne Praxisanleitung oder in der SVE ist dabei nicht ausreichend.

In **Modul 4** können Teilnehmende einsteigen, die das Modul 3 erfolgreich abgeschlossen haben.

### **Ausnahme:**

Teilnehmende, die aufgrund einer fehlenden abgeschlossenen einschlägigen Berufsausbildung bzw. fehlendem abgeschlossenen einschlägigem Studienabschluss nicht über die Zugangsvoraussetzung zu Modul 5 verfügen, können direkt in Modul 4 einsteigen, wenn Sie nachweisen, dass Sie mindestens zwei Jahre als genehmigte Ergänzungskraft (gem. § 16 Abs. 4 oder 6 Satz 2 AVBayKiBiG) in einer betriebserlaubnispflichtigen staatlich geförderten bayerischen Kindertageseinrichtung (mindestens 50 % der wöchentlichen Arbeitszeit) tätig waren/sind.

Das benötigen Sie zur Teilnahme an Modul 4

## Zugangsvoraussetzungen

Zur Teilnahme an Modul 4 müssen alle Teilnehmenden folgende Nachweise erbringen:

- Abschluss der Mittelschule oder höher
- Mindestalter 21 Jahre beim Start der Qualifizierung
- (bei einer anderen Erstsprache als Deutsch) den Nachweis ausreichender deutscher Sprachkenntnisse (mind. B2 Niveau).
- Bestätigung des Arbeitgebers über die Zusage eines Arbeitsplatzes in Bayern in einer betriebserlaubnispflichtigen staatlich geförderten Kindertageseinrichtung, im offenen oder kooperativen Ganztags oder in einer staatlich geförderten Großtagespflege, jeweils mit Praxisanleitung durch eine Fachkraft vor Ort, zur Zulassung zu Modul 4 erforderlich (hierbei ist kein Mindestumfang einer wöchentlichen Arbeitszeit vorgeschrieben).

### Anstellungsmöglichkeit während der Qualifizierung

Ab Beginn der Qualifizierung ist eine Anstellung gem. § 16 Abs. 6 Satz 2 AVBayKiBiG als genehmigte Ergänzungskraft möglich.

Mit Beginn des Modul 3: Tätigkeit als genehmigte Ergänzungskraft in einer Mini-Kita oder in einer betriebserlaubnispflichtigen bayerischen Kindertageseinrichtung gem. § 16 Abs. 6 Satz 2 AVBayKiBiG, sofern absehbar ist, dass das Modul 4 innerhalb der Frist von 1,5 Jahren erfolgreich abgeschlossen werden kann (z.B. mit entsprechender Buchung des Modul 4).

Wird dieses Ziel verfehlt, kann die Person mit Abschluss von Modul 3 nur mehr als Ergänzungskraft in einer Mini-Kita tätig sein. Wird das Modul vorzeitig abgebrochen, kann die Person nicht mehr als Ergänzungskraft in Kindertageseinrichtungen angerechnet werden.

#### Interessant für den Träger:

Mit Beginn der Weiterbildung kann auch eine **Anrechnung** als Ergänzungskraft im **Anstellungsschlüssel** erfolgen.



Ihr Engagement

## Voraussetzungen für das Zertifikat

- Aktive und ko-konstruktive Mitarbeit in allen Lernphasen
- Erfolgreiche Erledigung aller Arbeitsaufträge im Rahmen der selbstorganisierten Lernphasen: Hierzu zählt die eigenverantwortliche Bearbeitung der Reflexions- und Transferaufgaben im Kursraum auf dem KITA HUB Bayern ([www.kita.bayern](http://www.kita.bayern)) sowie die Vor- und Nachbereitung der Präsenzveranstaltungen mithilfe der bereitgestellten Materialien.
- Videofeedback: Einbringen eines eigenen Videos sowie aktive Teilnahme an einem Feedbackgespräch zu dieser Videosequenz
- Abschluss Modul 3: Schriftliche Dokumentation und mündliche Abschlusspräsentation einer Praxissequenz
- Abschluss Modul 4: Mündliche Abschlusspräsentation einer Praxissequenz sowie ausführliche schriftliche Ausarbeitung zu dieser Praxissequenz

Bitte beachten Sie!

## Fehlzeitenregelung

Fehlzeiten bis zu 18 Unterrichtseinheiten (UE) in Modul 3 und bis 12 UE in Modul 4 können in geeigneter Form nachgeholt werden, z.B. über die Bearbeitung von Arbeitsaufträgen oder Nacharbeit in Kleingruppen. Für unseren Zusatzaufwand stellen wir eine Verwaltungspauschale in Rechnung. Fehlzeiten über 18 UE (Modul 3) und 12 UE (Modul 4) führen zum Kursabbruch, wobei die bereits besuchten Kurseinheiten und Leistungen in einem späteren Kurs angerechnet werden können.

### Hinweis:

Falls die Praxistätigkeit während der Qualifizierung für einen Zeitraum von 2 Monaten (42 Kalendertage) oder länger unterbrochen wird, muss die Qualifizierung unterbrochen werden und kann zu einem späteren Zeitpunkt – unter Anrechnung der bereits erfolgten Leistungen – wieder aufgenommen werden.

Lernbegleitung aus der Praxis

## Ihre Multiplikator\*innen

**Michael Weck**, Erzieher, Kita-Leitung, B.A. Soziale Arbeit: Erziehung und Bildung, Master Sozialmanagement (M.S.M.)

Zahlen, Daten, Fakten

## Rahmendaten

<b>Termine</b>	siehe Terminblatt als Anlage
<b>Dauer/Umfang</b>	ca. 12 Monate mit insgesamt 200 Unterrichtseinheiten (UE), davon je ein Drittel in Präsenz, als Online-Workshops und im Selbststudium
<b>Lehrgangsort</b>	Hans-Weinberger-Akademie Bodenseestraße 29, 81241 München-Pasing
<b>Kosten</b>	2.985,- €, inkl. Seminarunterlagen und Zugangsdaten zum Online-Lernen (Modul 3: 1.850,- € und Modul 4: 1.135,- €). Für monatliche Ratenzahlung sprechen Sie uns bitte an.

Detaillierte Informationen

## Kosten

Alle Kurse werden im sogenannten Selbstzahler-Modell angeboten, d.h. sie werden über Teilnahmegebühren finanziert.

Hier sind Kommunen und Kita-Träger gefragt, einen eignen Beitrag zu leisten und ihr (künftiges) Personal bei der jeweiligen Qualifizierung zu unterstützen, etwa durch Freistellung für die Stunden der Weiterbildung, durch eine Kostenbeteiligung oder durch Übernahme der Teilnahmegebühren. Fragen Sie Ihren (künftigen) Arbeitgeber nach konkreten Unterstützungsmöglichkeiten!

### Fördermöglichkeit

Die Qualität dieser Weiterbildung ist durch die **AZAV-Zulassung** nachgewiesen. Deshalb kann Ihre Teilnahme von der Agentur für Arbeit durch einen **Bildungsgutschein** (Qualifizierungschancengesetz) finanziell gefördert werden. Voraussetzung ist, dass Ihre Einrichtung bzw. der Kita-Träger **vor (!) dem Lehrgangstart** den Bildungsgutschein bei der Agentur für Arbeit beantragt. Die Förderung umfasst bis zu 100% Erstattung der Lehrgangskosten und ggf. einen Gehaltszuschuss.

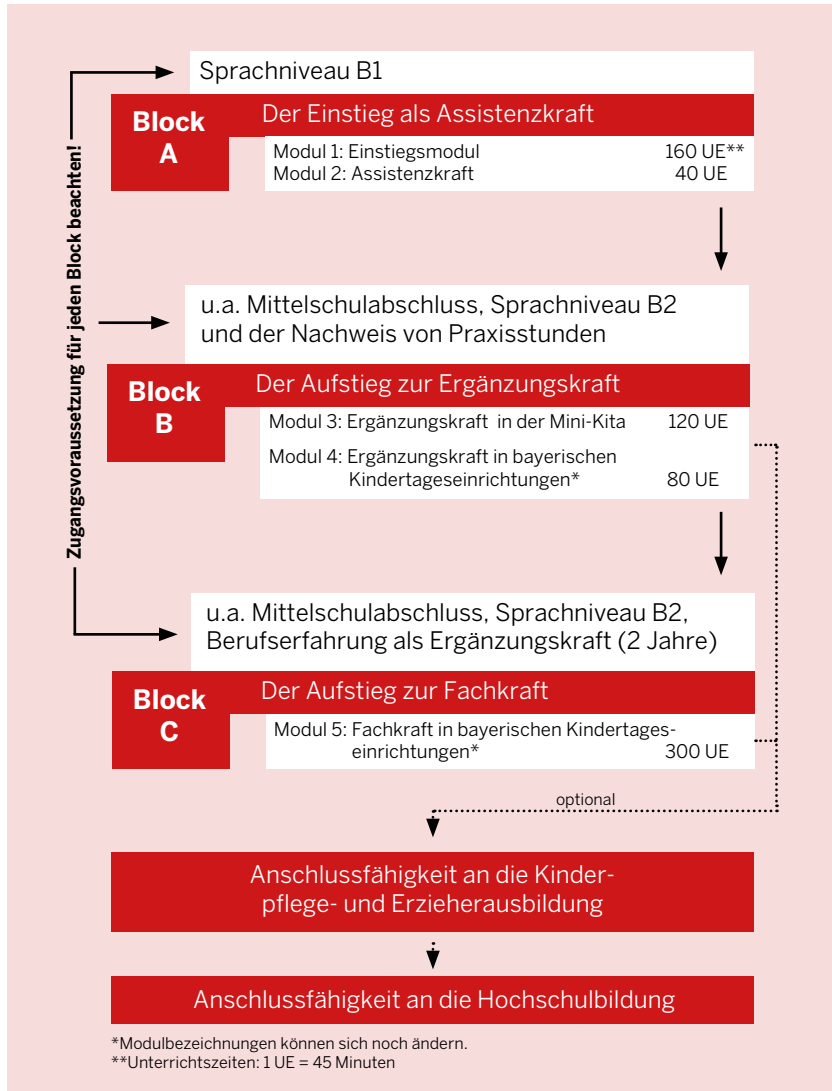
So erreichen Sie uns

## Kontakt zur Akademie

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.  
Bodenseestraße 29 ▪ 81241 München  
Tel.: +49 (0)89 4132936-59 oder -0  
E-Mail: fbwb-muenchen@hwa-online.de

Der neue Weg zum Erfolg als Assistentkraft, Ergänzungskraft und Fachkraft

## Das Gesamtkonzept des StMAS





Die Geschäftsführung und die Verwaltung der Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V. sind zertifiziert nach ISO 9001.



Die Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V. ist mit ihren Standorten nach AZAV zugelassen.

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.  
Landsberger Straße 398 · 81241 München  
Tel.: +49 89 863009-20 (Vorstandssekretariat)  
Fax: +49 89 863009-18  
E-Mail: zentrale@hwa-online.de

Vertretungsberechtigter Vorstand:

Dr. Claus Heislbetz (Vorstand) · Isabel Kalberlah (Vorständin)  
Registergericht: Amtsgericht München, Registernummer: VR 10196  
Datenschutzbeauftragte: MKM Datenschutz GmbH (datenschutz@hwa-online.de)

© HWA.04.2026

## Unsere Standorte für Fort-, Weiterbildung und Beratung

### IN MÜNCHEN

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.  
Bodenseestraße 29 · 81241 München  
KONTAKT:  
Tel.: +49 89 4132936-0  
E-Mail: [fbwb-muenchen@hwa-online.de](mailto:fbwb-muenchen@hwa-online.de)

### IN FÜRTH

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.  
im Trivium In The Plant  
Kurgartenstr. 37 · 90762 Fürth  
KONTAKT:  
Tel.: +49 911 477723-10  
E-Mail: [fbwb-fuerth@hwa-online.de](mailto:fbwb-fuerth@hwa-online.de)

### IN NÖRDLINGEN

Anmeldungen bitte über den Standort Fürth

