

**HERE
WE
CARE**

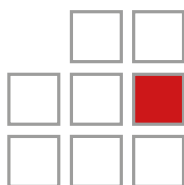
KOMBI-LEHRGANG MODUL 1 UND MODUL 2

Assistenzkraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen

Block A der gesetzlich anerkannten Weiterbildung
des StMAS

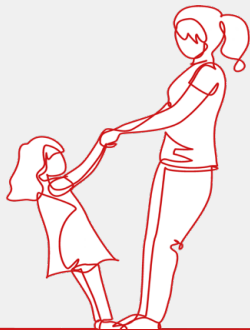


hwa-online.de



**HANS-
WEINBERGER-
AKADEMIE**

der AWO e.V.



**KINDER MÜSSEN MIT ERWACHSENEN SEHR
VIEL NACHSICHT HABEN.**

Antoine de Saint-Exupéry

Bildung – Entfaltung – Zukunft

Here we care

Als eine der bedeutendsten überregionalen Bildungseinrichtungen im Sozial- und Gesundheitsbereich verstehen wir uns als Bindeglied zwischen Lernen und Persönlichkeitsentwicklung, unabhängig von Herkunft, Religion und Geschlecht.

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht die persönliche Entfaltung unserer Teilnehmer*innen und die gesellschaftspolitische Aufgabe, Fachkräfte für die Zukunft auf ihrem beruflichen Weg zu begleiten.

Wir laden ein in **kreative Lernräume, inspirieren** auf dem Weg zu neuen Horizonten, **ermutigen** zur Entfaltung von Potenzialen und gelingenden Beziehungen in gemeinsamer Verantwortung für eine **bessere Gegenwart und Zukunft**.



Dr. Claus Heislbetz (Vorstand)
Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.



Isabel Kalberlah (Vorständin)
Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.

Das macht den Unterschied

Weiterbildung in der Hans-Weinberger-Akademie

Kinder sind unsere Zukunft. Sie verfügen über eine angeborene kindliche Entdeckerfreude und haben ein fortwährendes Bedürfnis, zu forschen und sich zu bewegen. Für ihre Bildung und Erziehung benötigt das pädagogische Personal nicht nur Fach- und Methodenwissen, sondern auch eine reflektierte Haltung.

Unsere Fort- und Weiterbildungsangebote sind vielfältig, praxisorientiert und spannend. Von Tagesseminaren mit speziellen Themen bis hin zu zertifizierten Lehrgängen für die berufliche Karriere werden Sie bei uns fündig. Stöbern Sie in unserem Bildungsangebot oder lassen Sie sich maßgeschneiderte Inhouse-Angebote für Ihr Team konzipieren.

SELBSTBESTIMMT LERNEN

Die Hans-Weinberger-Akademie bietet ihren erwachsenen Teilnehmer*innen in den Fort- und Weiterbildungen selbstbestimmtes Lernen an. Unser Ziel ist es, Ihre Neugier durch das Erleben von Selbstverantwortung und Selbstwirksamkeit zu wecken. Sie können Ihr eigenes Potenzial zur Entfaltung bringen, um bestmöglich auf die immer komplexer werdenden Herausforderungen im Berufsleben vorbereitet zu sein.

DIE SÄULEN UNSERER FORT- UND WEITERBILDUNGEN

+ FACHLICHE QUALIFIKATION

Bei unseren Bildungsangeboten setzen wir stets fachlich wie pädagogisch qualifizierte sowie praxiserfahrene Referent*innen ein.

+ SELBSTVERANTWORTUNG UND SELBSTBESTIMMUNG

Als Teilnehmer*innen der Erwachsenenbildung laden wir Sie ein, Ihre eigenen Lernprozesse selbstverantwortlich mitzugestalten.

+ KOMMUNIKATION

Für eine professionelle Kommunikation im Beruf – als Grundlage für gelingende Beziehungen – erlernen Sie bei uns nützliche Methoden und neue Sichtweisen.

+ REFLEXION

Um eine professionelle und verantwortungsbewusste Haltung und Ihre Kompetenzen zu entfalten, laden wir Sie kontinuierlich zur Selbstreflexion ein.

+ PRAXISBEZUG

Unsere Seminare und Lehrgänge zielen auf praktische Umsetzungsmöglichkeiten, d. h., Sie gehen mit hilfreichen Methoden oder Werkzeugen zurück in Ihren Kita-Alltag.

+ BEGLEITUNG

Im Rahmen unserer Zertifikats-Lehrgänge erhalten Sie eine qualifizierte Begleitung für die Umsetzung Ihrer Lernerfahrungen in die Praxis.



Gesetzlich anerkannte Qualifikation

Assistenzkraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen

Der leichte Einstieg in eine Kita

Der Einstieg in Block A ist genau das Richtige, wenn Sie bisher nur wenig Erfahrung mit der Arbeit in Kitas gesammelt haben. Als Assistenzkraft unterstützen Sie die Fach- und Ergänzungskräfte in der Kita im pädagogischen Alltag und können sich ganz in Ruhe entscheiden, ob Sie sich Ihre berufliche Zukunft in der Kita vorstellen können.

Die Module 1 und 2 begleiten Sie auf Ihrem individuellen Weg und bestärken Sie im Umgang mit Kindern, den Eltern und im Team. Schon mit Beginn des Moduls 2 können Sie als Assistenzkraft in einer Kita beginnen und entsprechend vergütet werden.

Modul 1 bereitet praxisbezogen und kompetenzorientiert auf eine Tätigkeit in einer Kindertageseinrichtung (Kita) vor. Die Teilnehmenden erwerben grundlegendes Wissen zum Bildungsort Kita und erarbeiten sich konkrete Einblicke in die Praxis in Kitas. Der Kurs stärkt bei den Teilnehmenden die grundlegenden Kompetenzen im Umgang mit Kindern und für die Arbeit im Team.

Zum Beispiel: Was macht eine Kita aus? Mit wem – außer den Kindern – habe ich hier noch zu tun? Wie gestaltet sich der Tagesablauf in einer Kita? Wie verhalte ich mich in einzelnen Situationen im Sinne des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplans? Wie gehe ich zum Beispiel in Konfliktsituationen der Kinder um? Was brauchen Kinder, wie lernen und spielen Kinder miteinander und welche Rolle nehme ich dabei ein?

Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls 1 können die Personen eine Tätigkeit als Assistenzkraft aufnehmen, wenn sie das Modul 2 zur „Assistenzkraft in Kitas“ innerhalb eines Jahres abschließen.

Modul 2 fokussiert auf die Umsetzung in der praktischen pädagogischen Arbeit und den Weg zu einer professionellen Haltung. Die Inhalte des Moduls werden mit unterschiedlichen Praxisbeispielen erarbeitet und in der Tätigkeit als Assistenzkraft in Kitas parallel umgesetzt, reflektiert und gemeinsam besprochen. Daher wird ab Modul 2 eine begleitende praktische Tätigkeit z. B. als Assistenzkraft dringend empfohlen. Mit Aufnahme der Qualifizierung im Modul 2 können die Teilnehmenden als Assistenzkräfte in Kitas angestellt werden.

So lernen Sie zeitgemäß

Format des Lehrgangs

Dieser Lehrgang läuft im Blended-Learning-Format, d.h. der Gesamtumfang von 200 Unterrichtseinheiten (UE) verteilt sich auf etwa ein Drittel Präsenzunterricht, ein Drittel Online-Workshops und ein Drittel zeitlich flexibler Einheiten selbstbestimmten Lernens.

Mithilfe von Kurzvorträgen, Diskussionen, Gruppenarbeit, Fallarbeit, Selbstreflexionsübungen und Videofeedback-Einheiten erarbeiten Sie sich die Inhalte praxisnah und transferorientiert.

Schwerpunkte Ihrer Qualifikation

Inhalte des Lehrgangs

Kompetenzerwerb im Modul 1:

- Wissens- und Kompetenzerwerb zum Bildungsort Kita mit all seinen Akteuren: Team, Kinder, Eltern, Träger
- Kennenlernen der wichtigsten pädagogischen und rechtlichen Grundlagen für die Arbeit
- Entwickeln eines grundlegenden Verständnisses von Bildung, Entwicklung & Lernen
- Vertiefter Blick auf die Entwicklung von Kindern – Bindung, sozioemotionale Entwicklung, Feinfühligkeit
- Basiskompetenzen und Bildungsbereiche des BayBEP im Überblick
- Praxisbeispiele und Einrichtungsalldag: Tagesablauf, Raumgestaltung, Essenssituation in der Kita, die Wickelsituation, Umgang mit Konflikten, die Bedeutung des Spiels
- Reflexion der eigenen Kompetenzen, Haltung und Lernbiografie

Kompetenzerwerb im Modul 2:

- Auf dem Weg zur pädagogischen Professionalität in der neuen Rolle als Assistentenkraft in Kitas
- Bedürfnisse von Kindern erkennen und feinfühlig darauf eingehen
- Vertiefter Blick in den BayBEP – Basiskompetenzen von Kindern
- Bildungspartnerschaft mit Eltern in Alltagssituationen (Tür- und Angelgespräche, Übergänge)
- Teamfähigkeit entwickeln und Konfliktlösekompetenzen stärken

Das benötigen Sie zur Teilnahme

Zugangsvoraussetzungen

Zugangsvoraussetzungen für Block A, Modul 1:

- deutsche Sprachkenntnisse auf dem Niveau B1

Zugangsvoraussetzungen für Block A, Modul 2:

- Erfolgreiche Teilnahme am Modul 1
- Oder: Pflegeerlaubnis bzw. Vorliegen der Voraussetzungen zur Erteilung der Pflegeerlaubnis nach § 43 SGB VIII (bitte beachten: hierfür gilt die Voraussetzung Sprachniveau im Deutschen auf Niveau B2).

Personen, die einen Vorbereitungslehrgang zur Externenprüfung Kinderpflege in Bayern erfolgreich absolviert oder mindestens ein Jahr einer Berufsfachschule für Kinderpflege in Bayern (oder Fachakademie für Sozialpädagogik in Bayern) erfolgreich abgeschlossen haben, aber die Externenprüfung nicht erfolgreich absolviert haben, können zu Modul 2 zugelassen werden. Bitte beachten: Eine Förderung als Assistentkraft jedoch setzt entweder die Tagespflegeerlaubnis (s. o.) oder die erfolgreiche Teilnahme am Modul 1 voraus.

Sprachniveau: B1

Alle Informationen zu den Zugangsvoraussetzungen finden Sie auf dieser Webseite:
<https://www.kita-fachkraefte.bayern/qualifizierung/aufbau-und-inhalt/>

Anstellungsmöglichkeit während der Qualifizierung

Eine Anstellungsmöglichkeit als Assistentenkraft in Kitas ist nach Aufnahme der Qualifizierung möglich, auch eine Tätigkeit im schulischen Ganztage oder der Tagespflege ist möglich.

Bitte beachten: Eine Förderung als Assistentenkraft setzt voraus, dass entweder das Modul 1 erfolgreich abgeschlossen wurde oder (*) nach Beurteilung des zuständigen Trägers der öffentlichen Jugendhilfe die Voraussetzungen für die Erteilung der Pflege-erlaubnis nach § 43 Abs. 2 Satz 1, Satz 2 Nr. 1 und Satz 3 des Achten Buches Sozial-gesetzbuch (SGB VIII) erfüllt sind.

Die entsprechende Richtlinie zur Förderung von Assistentenkräften in Kindertages-einrichtungen finden Sie unter:

https://www.gesetzebayern.de/Content/Document/BayVV_2231_A_10881>true

Häufig gestellte Fragen zum Einsatz von Assistentenkräften finden Sie unter:

<https://www.tagespflege.bayern.de/anhang/foerderung-tgp/faq.php>

Bei einem vorzeitigen Abbruch des Moduls ist keine Weiterbeschäftigung als Assistentenkraft in Kitas möglich (lediglich als zusätzliche Hilfskraft im Rahmen eigener finanzieller Mittel des Anstellungsträgers).

Interessant für den Träger:

Mit einem erfolgreichen Abschluss des Moduls 1 * kann auch eine Förderung als Assistentenkraft erfolgen.



Ihr Engagement

Voraussetzungen für das Zertifikat

- Aktive und ko-konstruktive Mitarbeit in allen Lernphasen
- Erfolgreiche Erledigung aller Arbeitsaufträge im Rahmen der selbstorganisierten Lernphasen: Hierzu zählt die eigenverantwortliche Bearbeitung der Reflexions- und Transferaufgaben im Kursraum auf dem KITA HUB Bayern (www.kita.bayern) sowie die Vor- und Nachbereitung der Präsenzveranstaltungen mithilfe der bereitgestellten Materialien.
- Videofeedback: Einbringen eines eigenen Videos sowie aktive Teilnahme an einem Feedbackgespräch zu dieser Videosequenz.
- Angeleitete Hospitation in einer Kindertageseinrichtung.
- Schriftliche Dokumentation und mündliche Abschlusspräsentation des eigenen Lernweges

Bitte beachten Sie!

Fehlzeitenregelung

Modul 1:

Fehlzeiten bis zu 24 Unterrichtseinheiten (UE) können in geeigneter Form nachgeholt werden, z. B. über die Bearbeitung von Arbeitsaufträgen oder Nacharbeit in Kleingruppen. Fehlzeiten über 24 UE führen zum Kursabbruch, wobei die bereits besuchten Kurseinheiten in einem späteren Kurs angerechnet werden können.

Modul 2:

Fehlzeiten bis zu 6 UE können in geeigneter Form nachgeholt werden, z. B. über die Bearbeitung von Arbeitsaufträgen oder Nacharbeit in Kleingruppen. Fehlzeiten über 6 UE führen zum Kursabbruch, wobei die bereits besuchten Kurseinheiten in einem späteren Kurs angerechnet werden können.

Lernbegleitung aus der Praxis

Ihre Multiplikator*innen

Michael Weck, Erzieher, Kita-Leitung, B.A. Soziale Arbeit: Erziehung und Bildung, Master Sozialmanagement (M.S.M.)

Zahlen, Daten, Fakten

Rahmendaten

Termine	siehe Terminblatt als Anlage
Dauer/Umfang	ca. 6 Monate mit insgesamt 200 Unterrichtseinheiten (UE), davon je ein Drittel in Präsenz, als Online-Workshops und im Selbststudium
Lehrgangsort	Hans-Weinberger-Akademie Bodenseestraße 29, 81241 München-Pasing
Kosten	2.135,- €, inkl. Seminarunterlagen und Zugangsdaten zum Online-Lernen (Modul 1: 1.600,- € und Modul 2: 535,- €). Für monatliche Ratenzahlung sprechen Sie uns bitte an.

Detaillierte Informationen

Kosten

Alle Kurse werden im sogenannten Selbstzahler-Modell angeboten, d.h. sie werden über Teilnahmegebühren finanziert.

Hier sind Kommunen und Kita-Träger gefragt, einen eignen Beitrag zu leisten und ihr (künftiges) Personal bei der jeweiligen Qualifizierung zu unterstützen, etwa durch Freistellung für die Stunden der Weiterbildung, durch eine Kostenbeteiligung oder durch Übernahme der Teilnahmegebühren. Fragen Sie Ihren (künftigen) Arbeitgeber nach konkreten Unterstützungsmöglichkeiten!

Fördermöglichkeit

Um die Qualität dieser Weiterbildung nachzuweisen, ist die **AZAV-Zulassung** beantragt. Mit erfolgter Zulassung kann Ihre Teilnahme von der Agentur für Arbeit durch einen **Bildungsgutschein** (Qualifizierungschancengesetz) finanziell gefördert werden. Voraussetzung ist, dass Ihre Einrichtung bzw. der Kita-Träger **vor (!) dem Lehrgangsstart** den Bildungsgutschein bei der Agentur für Arbeit beantragt. Die Förderung umfasst bis zu 100% Erstattung der Lehrgangskosten und ggf. einen Gehaltszuschuss.

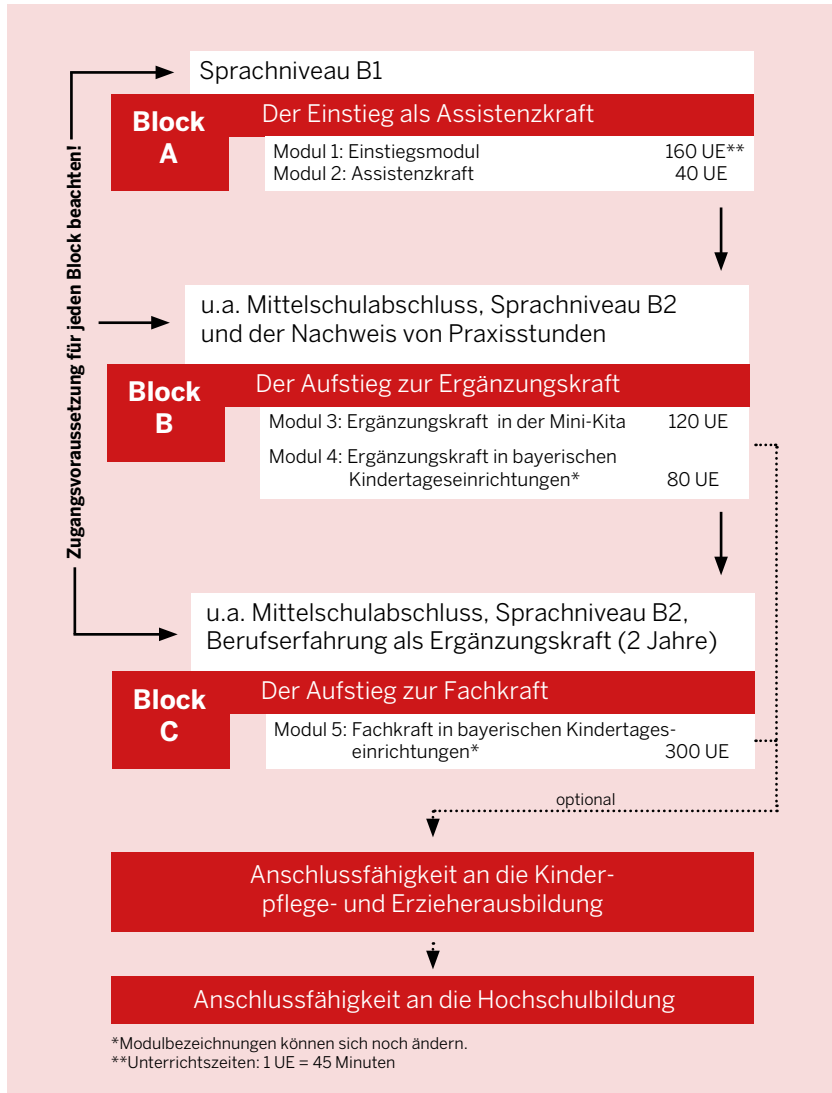
So erreichen Sie uns

Kontakt zur Akademie

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.
Bodenseestraße 29 · 81241 München
Tel.: +49 (0)89 4132936-59 oder -0
E-Mail: fbwb-muenchen@hwa-online.de

Der neue Weg zum Erfolg als Assistentkraft, Ergänzungskraft und Fachkraft

Das Gesamtkonzept des StMAS





Die Geschäftsführung und die Verwaltung der Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V. sind zertifiziert nach ISO 9001.



Die Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V. ist mit ihren Standorten nach AZAV zugelassen.

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.
Landsberger Straße 398 · 81241 München
Tel.: +49 89 863009-20 (Vorstandssekretariat)
Fax: +49 89 863009-18
E-Mail: zentrale@hwa-online.de

Vertretungsberechtigter Vorstand:

Dr. Claus Heislbetz (Vorstand) · Isabel Kalberlah (Vorständin)
Registergericht: Amtsgericht München, Registernummer: VR 10196
Datenschutzbeauftragte: MKM Datenschutz GmbH (datenschutz@hwa-online.de)

© HWA.04.2026

Unsere Standorte für Fort-, Weiterbildung und Beratung

IN MÜNCHEN

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.
Bodenseestraße 29 · 81241 München
KONTAKT:
Tel.: +49 89 4132936-0
E-Mail: fbwb-muenchen@hwa-online.de

IN FÜRTH

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.
im Trivium In The Plant
Kurgartenstr. 37 · 90762 Fürth
KONTAKT:
Tel.: +49 911 477723-10
E-Mail: fbwb-fuerth@hwa-online.de

IN NÖRDLINGEN

Anmeldungen bitte über den Standort Fürth

