

# AWO qualifiziert!

Standpunkte zur beruflichen  
Fort- und Weiterbildung

AWO Bundesnetzwerk  
Fort- und Weiterbildung





- 3 AWO macht sich stark für berufliche Fort- und Weiterbildung!
- 4 Weiterbildung befähigt und schafft neue Perspektiven!
- 5 Fort- und Weiterbildung macht soziale Organisationen zukunftsfähig!
- 6 Weiterbildung zeigt Wirkung in der sozialen Arbeit!
- 7 Bildung ist Bürger- und Menschenrecht!
- 8 AWO Bundesnetzwerk Fort- und Weiterbildung
- 10 Impressum

## AWO macht sich stark für berufliche Fort- und Weiterbildung!

- ▶ **„Die großen Aufgaben der Gegenwart verlangen, dass man sie begreift, sich mit ihnen auseinandersetzt und dabei sofort mit Lösungsversuchen beginnt. Dass dabei die Schulung der Mitarbeiter in Theorie und Praxis an erste Stelle stehen muss, bedarf keiner Begründung.“**

Marie Juchacz, 1949



Dieses Zitat von Marie Juchacz, der Gründerin der AWO, zeigt auf, dass Fort- und Weiterbildung der Fach- und Führungskräfte unseres Verbandes einen besonderen Stellenwert einnimmt und eine lange Tradition hat. Umgesetzt und belebt wird sie durch ein breites Netz von regionalen sowie überregionalen Angeboten.

Die AWO schafft damit eine gute Grundlage, um den wachsenden Anforderungen in der sozialen Arbeit gerecht zu werden. Denn das in der Ausbildung, im Studium und der Praxis erworbene Know-how reicht dafür oft nicht aus. Ohne berufsbegleitende Qualifizierung ist eine nachhaltige Personalentwicklung nicht machbar.

Wir haben einen hohen Anspruch an unsere Angebote: Erfolgreiche Erwachsenenbildung bedeutet für uns, dass wir inhaltlich auf die gegenwärtigen und zukünftigen Bedarfe ein-

gehen. Aktuelle lerntheoretische Erkenntnisse bilden den didaktischen Hintergrund unserer Qualifizierungen. Individuelle Lernprozesse werden begleitet und reflektiert – darüber sichern wir den Transfer in die Praxis. Fort- und Weiterbildung kommt damit unmittelbar der Organisation zugute.

Durch unsere Bildungsarbeit werden die AWO-Werte erfahrbar gemacht und in berufspraktische Handlungsoptionen übersetzt. Dabei garantieren kontinuierliche Vernetzung und Kooperation mit Praxis, Ausbildungsträgern, Hochschulen und Weiterbildungsinstituten unseren Erfolg.

## Weiterbildung befähigt und schafft neue Perspektiven!

- ▶ **Die Mitarbeiter\*innen sind die bedeutendste Ressource sozialer Organisationen, sie stehen im Mittelpunkt unserer Qualifizierungen.**

Um diesem Anspruch gerecht zu werden, bieten wir mit unseren Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten einen Rahmen, in dem individuelle Lernprozesse unterstützt werden. Wir wissen, dass Menschen unterschiedlich lernen und sich bilden – diese Erkenntnis ist die Grundlage für die Konzeption und methodische Umsetzung unserer Angebote.

In unseren Bildungsangeboten steht die Vereinbarkeit zwischen den verschiedenen Anforderungen und Lebenswelten der Teilnehmer\*innen an vorderster Stelle. Die Rollen und Aufgaben in der Organisation, aber auch die familiäre Situation, die Gesundheit und das Lebensalter gilt es zu berücksichtigen. Erwachsenenbildung ist somit ein Teil der Work-Learn-Life Balance!

Bildung schafft Räume zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung – unabhängig von der jeweiligen individuellen Grundqualifikation. Die Weiterbildungseinrichtungen der AWO werden diesem wachsenden Anspruch gerecht. Sie fördern und entwickeln mit ihren Angeboten zielorientiert und intensiv die Potenziale und Kompetenzen der Mitarbeiter\*innen.

Fort- und Weiterbildung unterstützt, dass sich Mitarbeiter\*innen mit ihrer Arbeit in der AWO identifizieren und sich motiviert engagieren.



## Fort- und Weiterbildung macht soziale Organisationen zukunftsfähig!

- ▶ **Große Themen bewegen die Einrichtungen und Dienste der Sozialwirtschaft.**



Der demografische Wandel bringt einschneidende Veränderungen in der Angebotsstruktur mit sich, Inklusion und Öffnung in den Sozialraum erfordern strategische Konzepte.

Personal wird ein knappes Gut, um das die sozialen Organisationen mehr denn je konkurrieren werden. Damit gehören Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung zu den wichtigsten strategischen Aufgaben, die alle Ebenen der Organisation umfasst.

Personalführung nimmt dabei eine Schlüsselposition ein, denn die direkten Vorgesetzten tragen maßgeblich zur Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden bei. Die meisten

Vorgesetzten haben die erforderlichen Kompetenzen dazu nicht in ihrer beruflichen Ausbildung erworben. Weiterbildung bekommt hier einen hohen Stellenwert, denn gute Führung braucht kommunikative Kompetenz und Reflexion. Die Kunst des Führens will gelernt sein.

Die reflektierte Auseinandersetzung mit den großen und kleinen Aufgaben in der täglichen Praxis bringt die Einrichtung in der Qualitätsentwicklung ihrer Angebote weiter. Mehr noch: sie stärkt und unterstützt die Mitarbeitenden und Führungskräfte bei der Bewältigung ihrer anspruchsvollen Tätigkeit.

## Weiterbildung zeigt Wirkung in der sozialen Arbeit!

- ▶ **Unsere Fort- und Weiterbildung kommt bei den Menschen an, die unseren Teilnehmer\*innen anvertraut sind!**



Unsere Angebote richten sich an Beschäftigte der AWO sowie anderer Träger der Sozialwirtschaft. Sie alle verbindet die Aufgabe, für die verschiedenen Adressat\*innen der sozialen Arbeit qualitativ hochwertige, innovative Dienstleistungen zu erbringen. Unsere Teilnehmer\*innen unterstützen die ihnen anvertrauten Menschen in ihrer Teilhabe, in ihrer Gesundheit und in ihrem Streben nach einem gelingenden Leben. Um dieser Verantwortung

gerecht zu werden, begleiten wir sie mit unseren Angeboten. Wir ermutigen sie, neue Wege zu gehen, neue Unterstützungsmöglichkeiten zu entwickeln und zu implementieren.

Unser Bildungsangebot inspiriert unsere Teilnehmer\*innen, das Soziale neu zu denken und dies den Adressat\*innen zu gute kommen zu lassen.

## Bildung ist Bürger- und Menschenrecht!

- ▶ **Bildung ist ein wesentlicher Faktor für die persönliche Entfaltung jedes Einzelnen, für die wirtschaftliche Entwicklung und soziale Integration.**

In einer modernen Gesellschaft wird Bildung als wesentliches Element der Demokratisierung und der Emanzipation betrachtet. Sie entscheidet maßgeblich über Lebenschancen und befähigt Menschen, ein selbstbestimmtes Leben zu führen.

Weiterführende Bildungswege ermöglichen Chancengleichheit für alle Menschen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft und Sozialisation.

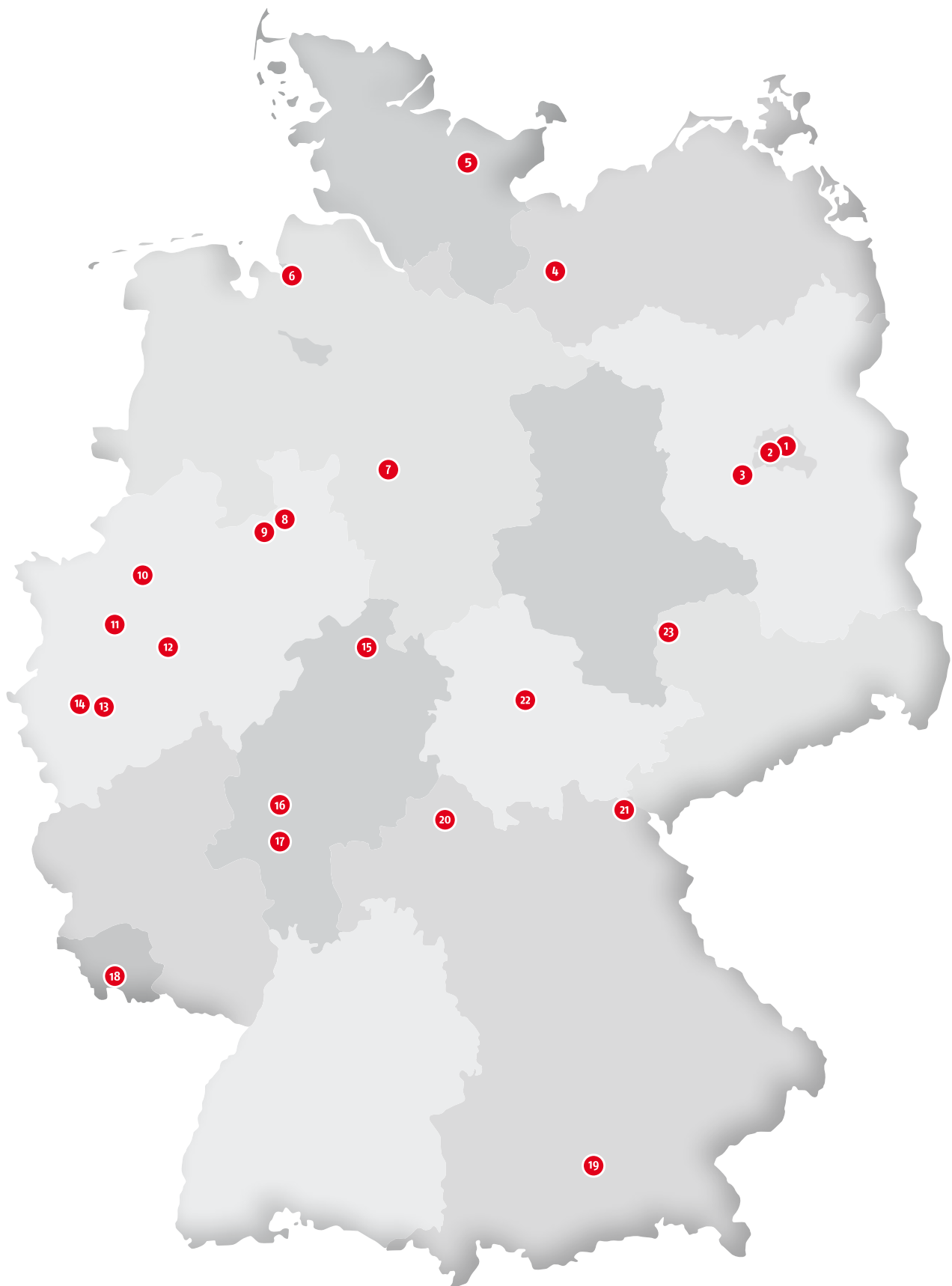
Für die AWO hat Bildungsgerechtigkeit einen besonderen Wert. Bildungsprozesse sind ein wichtiger Schlüssel für das erfolgreiche Mitwirken in unserer Gesellschaft. Soziale Gerechtigkeit ist eng verbunden mit Bildungsgerechtigkeit.

Mit ihrem beruflichen Fort- und Weiterbildungsangebot eröffnet die AWO Bildungschancen für Mitarbeiter\*innen in alle Lebenslagen, unabhängig von ihren bisherigen Bildungs- und Karriereerfolgen.

Die AWO leistet so einen bedeutenden Beitrag zur gesellschaftlichen Bildungsgerechtigkeit. Sie unterstützt Menschen, sich in wirtschaftliche, kulturelle und soziale Veränderungsprozesse zu integrieren und gestaltend mitzuwirken.



# AWO Bundesnetzwerk Fort- und Weiterbildung





- 1 **AWO Bundesakademie**  
Blücherstraße 62/63, 10961 Berlin  
[www.awo-bundesakademie.org](http://www.awo-bundesakademie.org)  
Karin Kaltenbach
- 2 **Stiftung SPI – Geschäftsbereich Fachschulen, Qualifizierung & Professionalisierung**  
Hallesches Ufer 32 – 38, 10963 Berlin  
[www.spi-fachschulen.de](http://www.spi-fachschulen.de)  
Birgit Hoppe
- 3 **AWO Akademie Potsdam Fachseminar für Altenpflege**  
Breite Straße 7a, 14467 Potsdam  
[www.awo-akademie-potsdam.de](http://www.awo-akademie-potsdam.de)  
Gabriela Hofmann
- 4 **AWO Weiterbildungswerk des AWO LV Mecklenburg-Vorpommern**  
Wismarsche Straße 183–185, 19053 Schwerin  
[www.awo-mv.de](http://www.awo-mv.de)  
Christina Sonnenschein
- 5 **AWO Bildungszentrum Preetz**  
Hinter dem Kirchhof 10, 24211 Preetz  
[www.ausbildung-altenpflege.org](http://www.ausbildung-altenpflege.org)  
Irmgard Stremlau
- 6 **Ursula Kaltenstein-Akademie AWO Bremerhaven**  
Surfeldstraße 29, 27580 Bremerhaven  
[www.awo-bremerhaven.de](http://www.awo-bremerhaven.de)  
Manfred Jabs
- 7 **AWO Akademie Hannover AWO Bezirksverband Hannover**  
Körtingsdorfer Weg 8, 30455 Hannover  
[www.awo-akademie-hannover.de](http://www.awo-akademie-hannover.de)  
Marion Wedell
- 8 **Bildungswerk Moorwiese AWOservice gGmbH**  
Hermannstraße 10, 32130 Enger  
[www.bildungswerk-moorwiese.de](http://www.bildungswerk-moorwiese.de)  
Sandra Schultze
- 9 **AWO Weiterbildungswerk AWO Kreisverband Bielefeld**  
Mercatorstraße 10, 33602 Bielefeld  
[www.awo-bielefeld.de](http://www.awo-bielefeld.de)  
Gabriele Hensen
- 10 **AWO Lotte-Lemke-Bildungswerk AWO Bezirksverband Westliches Westfalen**  
Wiesenstraße 55, 45770 Marl  
[www.awo-ww.de/llb](http://www.awo-ww.de/llb)  
Ursula Burke
- 11 **AWO Willy-Könen-Bildungswerk AWO Bezirksverband Niederrhein**  
Lützwowstraße 57, 45141 Essen  
[www.awo-wkb.de](http://www.awo-wkb.de)  
Oda Bakuhn
- 12 **AWO Unterbezirk Ennepe-Ruhr Arbeit & Qualifizierung**  
Mühlenstraße 5, 58285 Gevelsberg  
[www.awo-en.de](http://www.awo-en.de)  
Rolf Kappel
- 13 **AWO Kreisverband Köln Bildungswerk Köln**  
Rubensstraße 7–13, 50678 Köln  
[www.awo-koeln.de/bildungswerk](http://www.awo-koeln.de/bildungswerk)  
Ursula Beck
- 14 **AWO Regionalverband Rhein-Erft/Euskirchen Marie Juchacz Bildungswerk**  
Zeißstraße 1, 50126 Bergheim  
[www.kurse.awo-bm-eu.de](http://www.kurse.awo-bm-eu.de)  
Helga Kube
- 15 **Institut für Fort- und Weiterbildung (IFW) AWO Nordhessen gGmbH**  
Brandenburger Straße 4, 34131 Kassel  
[www.ausbildung.awo-nordhessen.de](http://www.ausbildung.awo-nordhessen.de)  
Christian Dirb
- 16 **Bildungswerk der Arbeiterwohlfahrt Hessen**  
Tannenweg 56, 35394 Gießen  
[www.awo-fortbildung.de](http://www.awo-fortbildung.de)  
Mechthild Hermann
- 17 **FWIA – Fort- und Weiterbildungsinstitut der Johanna-Kirchner-Stiftung der AWO Kreisverband Frankfurt**  
Henschelstraße 11, 60314 Frankfurt am Main  
[www.awo-frankfurt.com/dienste](http://www.awo-frankfurt.com/dienste)  
Thomas Kaspar
- 18 **AWO Akademie Saar AWO Landesverband Saarland**  
Eifelstraße 35, 66113 Saarbrücken  
[www.awo-saarland.de](http://www.awo-saarland.de)  
Norbert Gelfi-Rackelmann
- 19 **Hans-Weinberger-Akademie der AWO**  
Landsberger Straße 398, 81241 München  
[www.hwa-online.de](http://www.hwa-online.de)  
Dr. Claus Heislbetz
- 20 **AWO Bildungswerk Unterfranken**  
Heinrich-von-Kleist-Straße 2, 97688 Bad Kissingen  
[www.bildungswerk-unterfranken.de](http://www.bildungswerk-unterfranken.de)  
Kerstin Baumgart
- 21 **AWO Bildungsstätte Münchberg**  
Schubertstraße 17, 95213 Münchberg  
[www.awo-bildung-muenchberg.de](http://www.awo-bildung-muenchberg.de)
- 22 **AWO Bildungswerk Thüringen gGmbH**  
Am Johannestor 23, 99084 Erfurt  
[www.awobildungswerk.de](http://www.awobildungswerk.de)  
Steffi Lange
- 23 **AWO Akademie Mitteldeutschland**  
Ludwig-Hupfeld-Straße 16, 04178 Leipzig  
[www.awoakademie.de](http://www.awoakademie.de)  
Dr. Gisela Neumann



Herausgeber:	AWO Bundesverband e.V. Blücherstraße 62/63 10961 Berlin
Verantwortlich: Bildnachweis:	AWO Bundesvorstand, Wolfgang Stadler AWO Bundesverband e.V. AdsD / Friedrich-Ebert-Stiftung Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.
Internet:	<a href="http://awo.org">awo.org</a>