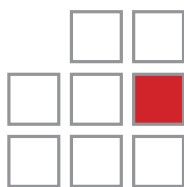


**HERE  
WE  
CARE**

ZWEITEILIGE UMFASSENDE QUALIFIKATION

# Zertifizierte Kita-Leitung

entspricht den Anforderungen nach § 16 (3) AVBayKiBiG



**HANS-  
WEINBERGER-  
AKADEMIE**

der AWO e.V.

[hwa-online.de](http://hwa-online.de)



WER MENSCHEN **FÜHREN** WILL, MUSS  
HINTER IHNEN **GEHEN**.

Laotse

Bildung – Entfaltung – Zukunft

## Here we care

Als eine der bedeutendsten überregionalen Bildungseinrichtungen im Sozial- und Gesundheitsbereich verstehen wir uns als Bindeglied zwischen Lernen und Persönlichkeitsentwicklung, unabhängig von Herkunft, Religion und Geschlecht.

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht die persönliche Entfaltung unserer Teilnehmer\*innen und die gesellschaftspolitische Aufgabe, Fachkräfte für die Zukunft auf ihrem beruflichen Weg zu begleiten.

Wir laden ein in **kreative Lernräume, inspirieren** auf dem Weg zu neuen Horizonten, **ermutigen** zur Entfaltung von Potenzialen und gelingenden Beziehungen in gemeinsamer Verantwortung für eine **bessere Gegenwart und Zukunft.**



**Mona Frommelt (Vorstandsvorsitzende)**  
Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.

Das macht den Unterschied

# Weiterbildung in der Hans-Weinberger-Akademie

Kinder sind unsere Zukunft. Sie verfügen über eine angeborene kindliche Entdeckerfreude und haben ein fortwährendes Bedürfnis, zu forschen und sich zu bewegen. Für ihre Bildung und Erziehung benötigt das pädagogische Personal nicht nur Fach- und Methodenwissen, sondern auch eine reflektierte Haltung.

Unsere Fort- und Weiterbildungsangebote sind vielfältig, praxisorientiert und spannend. Von Tagesseminaren mit speziellen Themen bis hin zu zertifizierten Lehrgängen für die berufliche Karriere werden Sie bei uns fündig. Stöbern Sie in unserem Bildungsangebot oder lassen Sie sich maßgeschneiderte Inhouse-Angebote für Ihr Team konzipieren.

## **SELBSTBESTIMMT LERNEN**

Die Hans-Weinberger-Akademie bietet ihren erwachsenen Teilnehmer\*innen in den Fort- und Weiterbildungen selbstbestimmtes Lernen an. Unser Ziel ist es, Ihre Neugier durch das Erleben von Selbstverantwortung und Selbstwirksamkeit zu wecken. Sie können Ihr eigenes Potenzial zur Entfaltung bringen, um bestmöglich auf die immer komplexer werdenden Herausforderungen im Berufsleben vorbereitet zu sein.

## **DIE SÄULEN UNSERER FORT- UND WEITERBILDUNGEN**

### **+ FACHLICHE QUALIFIKATION**

Bei unseren Bildungsangeboten setzen wir stets fachlich wie pädagogisch qualifizierte sowie praxiserfahrene Referent\*innen ein.

### **+ SELBSTVERANTWORTUNG UND SELBSTBESTIMMUNG**

Als Teilnehmer\*innen der Erwachsenenbildung laden wir Sie ein, Ihre eigenen Lernprozesse selbstverantwortlich mitzugestalten.

### **+ KOMMUNIKATION**

Für eine professionelle Kommunikation im Beruf – als Grundlage für gelingende Beziehungen – erlernen Sie bei uns nützliche Methoden und neue Sichtweisen.

### **+ REFLEXION**

Um eine professionelle und verantwortungsbewusste Haltung und Ihre Kompetenzen zu entfalten, laden wir Sie kontinuierlich zur Selbstreflexion ein.

### **+ PRAXISBEZUG**

Unsere Seminare und Lehrgänge zielen auf praktische Umsetzungsmöglichkeiten, d.h. Sie gehen mit hilfreichen Methoden oder Werkzeugen zurück in Ihren Kita-Alltag.

### **+ BEGLEITUNG**

Im Rahmen unserer Zertifikats-Lehrgänge erhalten Sie eine qualifizierte Begleitung für die Umsetzung Ihrer Lernerfahrungen in die Praxis.



Ihr nächster Karriereschritt

## Zertifizierte Kita-Leitung

Sie möchten sich beruflich weiterentwickeln und mehr Verantwortung übernehmen? Für eine Führungsposition braucht es mehr als pädagogische Fachkenntnisse und Berufserfahrung: Wer eine Kindertageseinrichtung erfolgreich leiten möchte, benötigt sowohl Managementwissen als auch Führungskompetenzen.

Während „Management“ vor allem die organisatorischen und institutionellen Aspekte der Leitung bezeichnet (Kompetenzbereich B), bezieht sich „Führung“ auf sozialkommunikative Kompetenzen (Kompetenzbereich A).

Dabei spielt Ihre eigene Persönlichkeit eine bedeutende Rolle.



Der Lehrgang eröffnet mir neue Sichtweisen, vermittelt viel Wissen und lässt mich meinen Alltag gut reflektieren. Er ist eine sehr spannende und praxisorientierte Weiterbildung.



Benjamin Hradek, Weiterbildungsteilnehmer in Fürth



Die Lehrgänge sind ideal für alle, die Kita-Leitung sind oder werden möchten.

Emanuel Ganglbauer, Weiterbildungsteilnehmer in München

Ein Zertifikatslehrgang pro Kompetenzbereich

## Gliederung des Lehrgangs

Sie können sowohl den Lehrgang „Führungs-Kompetenzen in Kitas“ (Teil A) als auch den Lehrgang „Management-Kompetenzen in Kitas“ (Teil B) einzeln buchen.

Wir empfehlen, zuerst Teil A und anschließend Teil B zu absolvieren, keinesfalls beide Lehrgänge gleichzeitig.



Zusätzlich zu den Lehrgangstagen nehmen Sie aus jedem Modul verschiedene gezielte Angebote zum selbstbestimmten Lernen und für Ihre Selbstreflexion bis zum nächsten Modul mit. Bitte planen Sie dafür weitere Zeit ein.

HERE  
WE  
CARE

ERZIEHUNG



„Führung und Lernen bedingen sich gegenseitig.“

Zur Stärkung Ihrer Kompetenzen

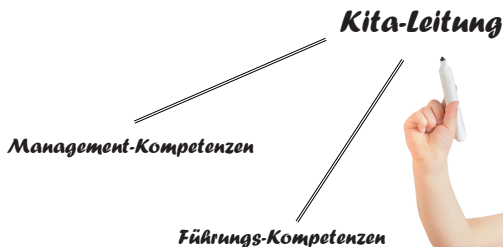
## Ziele des Lehrgangs

In den Lehrgängen erarbeiten Sie sich die notwendigen Kompetenzen, um eine Kindertageseinrichtung sicher und erfolgreich leiten zu können. Unter Führungs- und Managementkompetenzen verstehen wir das nötige Fachwissen, Methodenkenntnisse sowie sozial-kommunikative und persönliche Kompetenzen. Die beiden Kompetenzbereiche A und B bieten Ihnen die Möglichkeit, sich umfassend auf all diesen Ebenen zu qualifizieren.

Sie lernen, Personal verantwortlich zu führen, pädagogische Ziele mit betriebswirtschaftlichen Überlegungen in Einklang zu bringen, Ihre Einrichtung und die Qualität der pädagogischen Arbeit weiterzuentwickeln, Ihre Einrichtung und Angebote zielgerichtet in der Öffentlichkeit darzustellen sowie das notwendige rechtliche Hintergrundwissen kennen.

Und nicht zuletzt geht es um Sie selbst: Ihre Persönlichkeit prägt maßgeblich Ihren Führungs- und Arbeitsstil. Im Laufe des Lehrgangs entwickeln Sie sich persönlich weiter und erfahren mehr über sich als (zukünftige) Führungskraft.

Die Lehrgänge richten sich sowohl an berufserfahrene Einrichtungsleitungen als auch an Erzieher\*innen, die eine Führungsposition anstreben. Die Seminare leben davon, dass sich die Teilnehmenden mit ihren Praxiserfahrungen, frischen Ideen und Fragen aktiv einbringen und sowohl miteinander als auch voneinander lernen.





Inhalte des Lehrgangs

# Führungskompetenzen in Kitas

Der inhaltliche Schwerpunkt dieses Lehrgangs liegt in der Personalführung und der Interaktion zwischen den Beteiligten: Führungskraft, Mitarbeiter\*in und Team. Unser Ziel ist es, die Teilnehmer\*innen bei der Entwicklung eines innovativen Führungsverständnisses und bei der Entwicklung einer stabilen Führungspersönlichkeit zu unterstützen.

Im Rahmen des Lehrgangs erweitern und vertiefen Sie die dazu erforderlichen Kompetenzen. Sie lernen, Ihre eigene Führungskompetenz zu reflektieren und auf der Basis dieser Erkenntnisse Ihre Rolle und Kompetenz als Führungskraft nachhaltig weiterzuentwickeln.

Um den Transfer in Ihren individuellen Arbeitsbereich zu erleichtern, bearbeiten Sie im Rahmen der Weiterbildung verschiedene Aufgaben aus Ihrem Praxisfeld.

1. **Führungsverständnis und Führungsrolle**
  - Grundlagen eines werteorientierten Führungsverständnisses
  - die Führungsrolle und Rollenambiguität
2. **Wertschätzende gewaltfreie Kommunikation**
  - Theorie und Praxis wertschätzender Kommunikation
  - der Ansatz „Gewaltfreie Kommunikation“ (GfK) und Alternativen
3. **Mitarbeitergespräche führen**
  - verschiedene Gesprächsanlässe der Führungskraft in der Kita
  - Vorbereitung und Durchführung der Mitarbeitendengespräche
4. **Gezielt moderieren und anschaulich präsentieren**
  - Moderation bei Teambesprechungen und Elterntreffen
  - Theorie und Praxis von Präsentations- und Visualisierungstechniken
5. **Teamentwicklung als Führungsaufgabe**
  - Merkmale eines Teams, Phasen der Teamentwicklung
  - Erfolgsfaktoren zur Teamarbeit, Teamrollen
6. **Konflikte erkennen und bearbeiten**
  - eigene Emotionen, Bedürfnisse, Werte und Haltungen erkennen und reflektieren
  - Konflikttheorie
  - Konflikte lösen mit mediativen Kompetenzen
7. **Selbst- und Zeitmanagement**
  - die eigene Arbeit effektiv(er) und effizient(er) gestalten
  - Work-Life-Balance schaffen
8. **Coaching und kollegiale Beratung für Fälle der Teilnehmenden**

Inhalte des Lehrgangs

# Managementkompetenzen in Kitas

Die pädagogischen, finanziellen und personellen Rahmenbedingungen für Kitas haben sich stark verändert. Eine Einrichtungsleitung muss zunehmend mehr Personalplanungs- und Verwaltungsaufgaben übernehmen. Sie ist zudem für viele andere Aufgaben verantwortlich, z.B. für die Konzept- und Qualitätsentwicklung, die Außen-darstellung der Kita oder die Einhaltung rechtlicher Vorschriften.

Sie erhalten in diesem Lehrgang grundlegende personal- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse und entwickeln ein ökonomisches Verständnis, um Ihre Leitungsaufgaben sicher, gekonnt und mit Freude zu bewältigen.

Die vermittelte Theorie übertragen Sie auf Fallbeispiele aus der Praxis und wenden Ihr neues Wissen zielgerichtet an.

1. **Personalmanagement**
  - Personalplanung
  - Personalbeschaffung
  - Personalentwicklung
  - Personalbeurteilung
2. **Finanzierung der Kindertageseinrichtungen nach AVBayKiBiG**
  - Personalstellenberechnung
  - Antragstellung, Nachweis-/Belegführung, (Zuwendungs-)Bescheide
3. **Organisation, Konzeption, Projekte und Qualität einer Kita entwickeln**
  - Change-Management
  - Konzeptionsentwicklung auf der Grundlage des BayBEP
  - Projektmanagement
  - Qualitätsmanagement und Evaluation
4. **Praktisches Marketing in Kitas**
  - Öffentlichkeitsarbeit und Werbung
5. **Rechtliche Grundlagen der Kita-Leitung**
  - Arbeitsrecht
  - Betreuungsvertrag, Aufsichtspflicht und Datenschutz
  - Gesundheit, Hygiene und Unfallvermeidung

HERE  
WE  
CARE

ERZIEHUNG



„Meinem Team ein Vorbild zu sein, das spornt  
mich an.“

Der Nachweis Ihrer Fähigkeiten und Kompetenzen

## Abschluss und Zertifikat

Für die Zertifizierung jedes Lehrgangs stellen Sie beim Kursabschluss Ihre Kompetenzen praxisorientiert dar: im Lehrgang „Führungs-Kompetenzen in Kitas“ anhand einer Präsentation angewandter Inhalte; im Lehrgang „Management-Kompetenzen in Kitas“ durch eine Projekt- oder Facharbeit und deren Präsentation. Für jeden Abschluss erhalten Sie jeweils ein aussagekräftiges **Zertifikat**.

Nach erfolgreichem Abschluss beider Lehrgänge (Kompetenzbereiche A und B) erhalten Sie eine zusätzliche **Urkunde** der Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V. als **„Zertifizierte Kita-Leitung“**.



### INFO-BOX

Diese Qualifikation entspricht den gesetzlichen Anforderungen nach § 16 (3) AVBayKiBiG: „Fachkräfte in Leitungsfunktion [...] sollen über ausreichend praktische Erfahrung verfügen und an einer Fortbildung für Leitungskräfte teilgenommen haben.“

Was Sie benötigen

## Voraussetzung und Anmeldung

Bitte senden Sie uns folgende Unterlagen und Nachweise zu:

1. das Anmeldeformular ausgefüllt und unterschrieben – dieses erhalten Sie in unseren Sekretariaten oder online zum Download auf unserer Homepage
2. den Nachweis Ihrer abgeschlossenen Berufsausbildung als staatlich anerkannte\*r Erzieher\*in, als Dipl.-Sozialpädagog\*in
3. oder einer verwandten pädagogischen Ausbildung bzw. Ihrer Anerkennung als „Pädagogische Fachkraft“
4. den Nachweis Ihrer mindestens einjährigen Berufserfahrung als Fachkraft in einer deutschen Kindertageseinrichtung



Es war die beste Entscheidung, diese beiden Lehrgänge besucht zu haben. Ich habe nicht nur fachliches, rechtliches Wissen erlangt, sondern konnte vor allem meine Führungspersönlichkeit stärken und weiterentwickeln.



Sabine C. Mayer, Weiterbildungsteilnehmerin in München



Ein Lehrgang, aus dem ich ganz viel für mich und den Umgang mit der Norm mitnehmen kann – vielen Dank!

Yvonne Meitzner, Weiterbildungsteilnehmerin in München

So erreichen Sie uns

## Kontakt zur Akademie

Haben Sie eine individuelle Frage? Wünschen Sie weitere Informationen zum Lehrgang oder für den Anmeldevorgang? Oder möchten Sie sich direkt anmelden?

Über folgende Kontaktdaten erreichen Sie uns:

### IN FÜRTH

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.  
im Trivium In The Plant  
Kurgartenstr. 37 · 90762 Fürth  
Tel.: +49 911 477723-10  
E-Mail: fbwb-fuerth@hwa-online.de

### IN MÜNCHEN

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.  
im Sirius-Business-Park Neuaubing  
Brunhamstr. 21/Gebäude 204 · 81249 München  
Tel.: +49 89 4132936-0  
E-Mail: fbwb-muenchen@hwa-online.de



### HWA SOCIAL MEDIA

Unterhaltsam, informativ und tagesaktuell



<https://de-de.facebook.com/HWA.Bildung/>



[https://www.instagram.com/hwa\\_bildung/](https://www.instagram.com/hwa_bildung/)



<https://www.youtube.com/@Hans-Weinberger-Akademie>



<https://www.hwa-online.de/newsletter>



Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales gefördert.

Gefördert durch den Freistaat Bayern



Die Geschäftsführung und die Verwaltung der Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V. sind zertifiziert nach ISO 9001.



Die Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V. ist mit ihren Standorten nach AZAV zertifiziert.

Hans-Weinberger-Akademie der AWO e.V.  
Landsberger Straße 398 · 81241 München  
Tel.: +49 89 863009-20 (Vorstandssekretariat)  
Fax: +49 89 863009-18  
zentrale@hwa-online.de

Vertretungsberechtigter Vorstand:

Mona Frommelt (Vorsitzende des Vorstands) · Dr. Claus Heislbetz (Vorstand)  
Registergericht: Amtsgericht München, Registernummer: VR 10196  
Datenschutzbeauftragte: MKM Datenschutz GmbH (datenschutz@hwa-online.de)

© HWA.01.2024

## Unsere Standorte für Fort-, Weiterbildung und Beratung

### IN MÜNCHEN

im Sirius-Business-Park Neuaubing  
Brunhamstr. 21/Gebäude 204 · 81249 München  
KONTAKT:  
Tel.: +49 89 4132936-0  
E-Mail: [fbwb-muenchen@hwa-online.de](mailto:fbwb-muenchen@hwa-online.de)

### IN FÜRTH

im Trivium In The Plant  
Kurgartenstr. 37 · 90762 Fürth  
KONTAKT:  
Tel.: +49 911 477723-10  
E-Mail: [fbwb-fuerth@hwa-online.de](mailto:fbwb-fuerth@hwa-online.de)

### IN NÖRDLINGEN

Anmeldungen bitte über den Standort Fürth

